

SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ TULCEA

Str. Iuliu Maniu, nr. 30 , Cod fiscal - 4026712

Tel. 0240/532211; Fax 0240/532274 mail: spitaltulcea@spitaltulcea.ro

Unitate sanitară acreditată în ciclul I de ANMCS - nivelul III de competență

Operator de date cu caracter personal înregistrat sub nr. 14396

Certificat: ISO 9001:2015

Nr. 21105/15-09-2025



ANUNT

SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ TULCEA ORGANIZEAZĂ CONCURS, ÎN CONFORMITATE CU PREVEDERILE H.G. nr. 1336/2022, PENTRU OCUPAREA URMĂTOARELOR POSTURI VACANTE:

Perioada nedeterminată:

-2 posturi muncitor calificat fochist;

-CONDITII MINIME :

- certificat de calificare pentru meseria de fochist

-Autorizatie ISCIR pentru cazanele de abur si apa calda – clasa A valabila;

La concurs se pot inscrie si persoane cu deficiente care indeplinesc conditiile de participare si sunt apte pentru indeplinirea sarcinilor conform functiei pentru care participa la concurs.

CALENDAR

-22.09.2025 – ora 09.00 afisare anunt concurs

-06.10.2025 – ora 15.00 ultima zi de depunere a dosarelor pentru concurs

-09.10.2025 – ora 15.00 afisarea rezultatului verificarii dosarelor

-10.10.2025 – ora 15.00 depunerea contestatiilor privind selectia dosarelor

-13.10.2025 – ora 15.00 comunicarea rezultatelor contestatiilor

-14.10.2025 – ora 13.00 proba scrisa

-15.10.2025– ora 15.00 afisare rezultat proba scrisa

-16.10.2025 – pana la ora 15.00 depunere contestatie proba scrisa

-17.10.2025 – ora 15.00 afisare rezultat contestatie proba scrisa

-21.10.2025 – ora 10.00 proba interviu

-22.10.2025 – ora 15.00 afisare rezultat interviu si rezultat final

-23.10.2025 – pana la ora 15.00 depunerea contestatiilor la rezultatul final

-24.10.2025– ora 15.00 afisarea rezultatelor contestatiilor/rezultatelor finale.

-05.11.2025– INCHEIEREA CONTRACTELOR DE MUNCA

-10.11.2025– INCEPEREA ACTIVITATII

Condiții de participare la concurs a candidaților:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate deplină de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

DOSARUL DE ÎNSCRIERE VA CUPRINDE :

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 din H.G. nr. 1336/2022;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului prevăzut în anexa nr. 3 din HG 1336/2022;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar (ORIGINAL);
- g) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane (ORIGINAL);
- h) adeverințe medicale, astfel: o adeverință medicală care să ateste starea de sănătate, eliberată de medicul de familie; o adeverință medicală care să ateste starea de sănătate eliberată de un medic specialist psihiatru; o adeverință medicală care să ateste că este apt pentru ocuparea postului pentru

care candideaza si ca poate lucra in conditii de program prelungit si in schimbul de noapte, eliberata de un medic de medicina muncii – in baza adeverintelor de la medicul de familie si de la medicul psihiatru, precum si a constatarii facuta de medic odata cu consultarea candidatului (eliberate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului (ORIGINALE);

- i) curriculum vitae, model comun european;
- j) dovada platii taxei de concurs de 150 lei(ORIGINAL);

ATENȚIE

Lipsa sau neconformitatea orcarui document din cele enumerate mai sus, atrage respingerea dosarului!

Nota minimă pentru promovare la fiecare probă este 50 de puncte.

Locul si ora de desfasurare a concursului vor fi anuntate odata cu afisarea rezultatului seletarii dosarelor.

Toate actele depuse in copii, vor fi însoțite de originale, pentru verificarea de conformitate.

Copiile actelor depuse în dosarul de concurs nu se mai restituie.

Pentru protecția datelor cu caracter personal, spitalul va afișa doar inițialele numelui , prenumelui și a numărului cereri de angajare primit la depunerea dosarului.

Manager,
Dr.Nastasescu Tudor Ion



Sef Serv. Juridic,R.U.N.O.S,
Jr.Manole Valentin