

SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ TULCEA

Str. Iuliu Maniu, nr. 30 , Cod fiscal - 4026712

Tel. 0240/532211; Fax 0240/532274 mail: spitaltulcea@spitaltulcea.ro

Unitate sanitară acreditată în ciclul I de ANMCS - nivelul III de competență

Operator de date cu caracter personal înregistrat sub nr. 14396

Certificat: ISO 9001:2015

Nr. 5192/10.03.2026.



ANUNT

SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ TULCEA ORGANIZEAZĂ CONCURS, ÎN CONFORMITATE CU PREVEDERILE H.G. nr. 1336/2022, PENTRU OCUPAREA URMĂTOARELOR POSTURI VACANTE UNICE ÎN STATUL DE FUNCȚII:

Perioada nedeterminată:

-1 post referent de specialitate -compartiment tehnic Secretariat;

-CONDITII MINIME :

-diploma de licență - studii superioare de lungă durată

-2 ani vechime în specialitatea studiilor superioare de lungă durată

-competențe PC

La concurs se pot înscrie și persoane cu deficiențe care îndeplinesc condițiile de participare și sunt apte pentru îndeplinirea sarcinilor conform funcției pentru care participă la concurs.

CALENDARUL DE DESFAȘURARE:

-26.03.2026 – ora 09.00 afișare anunț concurs

-15.04.2026 – ora 15.00 ultima zi de depunere a dosarelor pentru concurs

-20.04.2026 – ora 15.00 afișarea rezultatului verificării dosarelor

-21.04.2026 – ora 15.00 depunerea contestațiilor privind selecția dosarelor

-22.04.2026 – ora 15.00 comunicarea rezultatelor contestațiilor

-23.04.2026 – ora 13.00 proba scrisă

-24.04.2026– ora 15.00 afișare rezultat proba scrisă

-27.04.2026 – până la ora 15.00 depunere contestație proba scrisă

-28.04.2026 – ora 15.00 afișare rezultat contestație proba scrisă

-29.04.2026 – ora 10.00 proba interviu

-30.04.2026 – ora 15.00 afișare rezultat interviu și rezultat final

-04.05.2026 – până la ora 15.00 depunerea contestațiilor la rezultatul final

-05.05.2026– ora 15.00 afișarea rezultatelor contestațiilor/rezultatelor finale.

-11.05.2025– ÎNCHEIEREA CONTRACTELOR DE MUNCĂ

-15.05.2026– ÎNCEPEREA ACTIVITĂȚII

Condiții de participare la concurs a candidaților:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate deplină de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

DOSARUL DE ÎNSCRIERE VA CUPRINDE :

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 din H.G. nr. 1336/2022;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului prevăzut în anexa nr. 3 din HG 1336/2022;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar (ORIGINAL);
- g) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane (ORIGINAL);

- h) adeverinte medicale, astfel: o adeverință medicală care să ateste starea de sănătate, eliberată de medicul de familie; o adeverință medicală care să ateste starea de sănătate eliberată de un medic specialist psihiatru; o adeverință medicală care să ateste că este apt pentru ocuparea postului pentru care candidează și că poate lucra în condiții de program prelungit, eliberată de un medic de medicină muncii – în baza adeverințelor de la medicul de familie și de la medicul psihiatru, precum și a constatării făcută de medic odată cu consultarea candidatului (eliberate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului) (ORIGINAL);
- i) curriculum vitae, model comun european;
- j) dovada plății taxei de concurs 150 lei (ORIGINAL);

ATENȚIE

Lipsa sau neconformitatea orcarui document din cele enumerate mai sus, atrage respingerea dosarului!

Nota minimă pentru promovare la fiecare probă este 50 de puncte.

Locul și ora de desfășurare a concursului vor fi anunțate odată cu afișarea rezultatului selectării dosarelor.

Toate actele depuse în copii, vor fi însoțite de originale, pentru verificarea de conformitate.

Copiile actelor depuse în dosarul de concurs nu se mai restituie.

Pentru protecția datelor cu caracter personal, spitalul va afișa doar inițialele numelui, prenumelui și a numărului cereri de angajare primit la depunerea dosarului.

Manager,
Dr. Nastăsescu Tudor Ion



Sef Serv. Juridic, R.U.N.O.S,
Jr. Manole Valentin

Redactat,
Ref. Tudor Nicolae